



TCM
Transportes,
Comunicaciones
y Mar

Federación de Transportes,
Comunicaciones y Mar

Comunicado de Prensa

UGT marca líneas rojas en la fusión entre Iberia y British Airways

El proceso de fusión entre Iberia y British Airways debe desarrollarse en un marco de mayor prudencia

22 de junio de 2009

El proceso de fusión en el que están inmersas las compañías aéreas British Airways e Iberia desde hace más de un año está propiciando distintas y, en algunos casos, confusas declaraciones, valoraciones y especulaciones que poco ayudan al desarrollo normal y discreto que requieren este tipo de maniobras siempre complejas y llenas de matices.

Desde UGT hacemos un llamamiento a los responsables de la compañía para que eviten actitudes que buscan más un protagonismo personalista que no la aportación de una información útil o que pudiera contribuir al avance, en positivo, del proceso de fusión. La opacidad informativa nunca es buena, pero tampoco la precipitación verbal ni las valoraciones subjetivas realizadas “a título personal”.

Nuestro sindicato también tiene sus propias opiniones y especula con las distintas posibilidades hacia las que puede evolucionar este proceso, aunque no ve ninguna razón para hacerlas públicas mientras no se consoliden los acontecimientos porque, de esta manera, sólo generaremos incertidumbre entre los 22.000 trabajadores de la compañía Iberia. Por tanto, este nivel de responsabilidad debe ser exigible, también, al equipo directivo de la aerolínea española.

En todo caso, sí hay cuestiones que podemos, y debemos, dejar claras:

- UGT no apoyará esta fusión a no ser que se garantice la solvencia y salubridad del fondo de pensiones de British Airways porque no estamos dispuestos a que las carencias de uno se suplan con las garantías del otro (el de Iberia).
- UGT no apoyará esta fusión si no se garantiza la continuidad de las actividades de mantenimiento y *handling*, que es tanto como exigir que se mantenga la unidad de empresa y que ésta se sostenga en un plan industrial integral para todas sus líneas de negocio.
- UGT no apoyará esta fusión si como consecuencia de la misma se derivan nuevos “planes de contingencia” que tengan como único fin el ahorro de costes a costa del ahorro de personal, es decir, despidiendo trabajadores. En todo caso, un posible excedente de plantilla resultante de la fusión debería abordarse en el marco del ERE consensuado en 2001 entre sindicatos y empresa.